

Kodeks postępowania dla dostawców

www.durr-group.com

DÜRR GROUP.



1. Wstęp

Ekologia i odpowiedzialna społecznie działalność biznesowa to jeden z priorytetów koncernu Dürr. Realizując ten cel działamy w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa oraz następującymi wytycznymi obowiązującymi w całym koncernie:

- Kodeks postępowania koncernu Dürr,
- Deklaracja praw człowieka i uczciwych warunków pracy,
- Polityka środowiskowa.

Ich treść dostępna jest pod adresem <https://www.durr-group.com/en/sustainability/documents-ratings-certificates>

Od naszych pracowników wymagamy stosowania się do zasad ekologicznego, społecznego i etycznego postępowania. Ponadto nieustannie dążymy do optymalizacji naszych działań biznesowych oraz produktów w duchu zrównoważonego rozwoju, i tego także oczekujemy od naszych dostawców.

W odniesieniu do przyszłej współpracy określiliśmy zasady postępowania, nazywane dalej "Kodeksem postępowania". Od naszych kooperantów oczekujemy, że będą identyfikować się z jego zasadami i wymaganiami oraz podejmą wszystkie konieczne działania, aby tym zasadom i wymogom sprostać. Od naszych dostawców wymagamy, by oni sami w drodze stosownych umów także odpowiednio zobowiązali swych podwykonawców do przestrzegania podanych w tym dokumencie standardów i regulacji. Jeżeli prawo lokalne obowiązujące w miejscu prowadzenia działalności przedsiębiorstwa stawia określone wymagania, to obowiązują one w pierwszej kolejności; Kodeks postępowania stanowi wówczas ich uzupełnienie w pozostałym zakresie.

Zapisy kodeksu postępowania bazują na przepisach prawa oraz traktatach takich, jak Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, wytycznych dotyczących praw dziecka i działalności biznesowej, wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych "Gospodarka i prawa człowieka", normach Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz zasadach paktu Global Compact ONZ, którego sygnatariuszem jest koncern Dürr. Oczekujemy od naszych dostawców, że będą przestrzegać

wszystkich stosownych regulacji i przepisów prawa oraz wymagań określonych w niniejszym kodeksie postępowania.

2. Prawa pracy i prawa człowieka

2.1 Warunki pracy, czas pracy i płaca

Od naszych dostawców oczekujemy gwarancji zapewnienia uczciwych warunków pracy i przestrzegania stosownych regulacji odnośnie czasu pracy, wymiaru urlopów i rozliczania nadgodzin zgodnie z obowiązującym prawem. Pracownicy muszą mieć zagwarantowany przynajmniej jeden dzień wolny w tygodniu. Dostawcy zobligowani są do respektowania lokalnych przepisów prawa oraz rozporządzeń regulujących maksymalny czas pracy i wymiar urlopu. Dostawca rozlicza się z pracownikami na podstawie zawartych umów, a wysokość wynagrodzenia powinna być adekwatna do warunków panujących na lokalnym rynku pracy danego kraju i zgodna z obowiązującymi regulacjami ustawowymi dotyczącymi gwarantowanego wynagrodzenia minimalnego.

2.2 Mobbing i dyskryminacja

Dostawca zobowiązany jest przeciwdziałać wszelkim formom przemocy, takim jak molestowanie seksualne, mobbing, kary cielesne, przemoc psychiczna, fizyczna czy poniżanie.

Zarówno każda jednostka jak i grupa podlega równemu traktowaniu, bez względu na cechy osobowości, płeć, kolor skóry, pochodzenie etniczne czy społeczne, cechy genetyczne, język, wyznanie albo światopogląd, poglądy polityczne, przynależność do mniejszości narodowej, urodzenie, niepełnosprawność, wiek czy orientację seksualną.

2.3 Wolność zgromadzeń

Oczekujemy od naszych dostawców, że ich pracownicy będą mieć możliwość pokojowego gromadzenia się i zrzeszania, zwłaszcza w organizacjach politycznych, związkowych i obywatelskich. W tym również prawo, o ile przepisy przewidują, do zakładania związków zawodowych i prowadzenia negocjacji układów zbiorowych pracy w celu ochrony ich interesów.

2.4 Z Praca przymusowa i handel ludźmi

Dostawca zobowiązany jest przeciwdziałać wszelkim formom współczesnego niewolnictwa, takim jak handel ludźmi, zmuszanie do pracy w nadgodzinach czy zatrzymywanie dokumentów tożsamości.

2.5 Praca nieletnich i młodocianych

Dostawca zobowiązuje się, iż nie będzie zatrudniać dzieci, które nie osiągnęły ustawowego wieku minimalnego w rozumieniu zapisów Konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy. Ponadto od dostawcy oczekujemy, iż zadba o to, by pracownicy poniżej 18 roku życia nie świadczyli pracy w nocy lub w nadgodzinach oraz w warunkach szkodliwych dla ich zdrowia, bezpieczeństwa i rozwoju. Dostawca powinien zadbać o to, aby praca pracowników młodocianych nie kolidowała z ich nauką w szkole.

2.6 Ochrona zdrowia oraz bezpieczeństwo i higiena pracy

Środki BHP, którymi dysponuje dostawca, muszą spełniać wymogi przepisów prawa miejscowego. Do obowiązku dostawcy należy ciągła kontrola i zapewnienie bezpieczeństwa na stanowiskach pracy, w tym maszyn, wyposażenia i procesów. Kierownictwo przedsiębiorstwa jest zobligowane do udostępnienia wystarczających środków zapewniających ochronę zdrowia i bezpieczeństwo oraz do przeprowadzania regularnych kontroli i raportów oceny ryzyka, aby zapewnić ciągłe ulepszanie systemu. Zaleca się wdrożenie certyfikowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy ISO 45001 lub innego porównywalnego.

3. Etyka przedsiębiorstwa

Oczekujemy od każdego dostawcy, iż nie będzie dopuszczać się żadnych czynów karalnych.

3.1 Walka z korupcją

Koncern Dürr nie toleruje zachowań korupcyjnych i aktywnie im przeciwdziała. Dostawcy nie mogą dopuszczać się ani

tolerować korupcji, przekupstwa, szantażu czy sprzeniewierzenia w jakiegokolwiek formie.

Wszelka forma bezpośredniego lub pośredniego przekupstwa czy przysparzania korzyści, czy to poprzez przyjęcie czy wręczanie pieniędzy, prezentów lub wszelkiego rodzaju gratyfikacji wykraczających poza ramy ustawowe i zwyczajową miarę jest niedopuszczalna.

Ponadto wymagamy od naszych dostawców, aby aktywnie włączali się w działania służące zapobieganiu korupcji i oszustwom.

3.2 Zapobieganie praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Dostawca jest zobowiązany przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących zapobiegania praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu w ramach obowiązującego prawa oraz nie wspierać ich w jakiegokolwiek formie bezpośredniej czy pośredniej.

3.3 Ochrona i bezpieczeństwo danych osobowych

Przetwarzanie danych osobowych pracowników, klientów i partnerów biznesowych, tzn. ich gromadzenie, zapisywanie, przechowywanie, przetwarzanie i udostępnianie odbywa się tylko zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa.

Dostawca jest zobowiązany w odpowiedni sposób obchodzić się ze wszelkimi informacjami zapewnić ich ochronę. Dane i informacje wolno wykorzystywać wyłącznie zgodnie z ich klasyfikacją. Dostawca zapewnia prawidłowe gromadzenie, przetwarzanie, zabezpieczenie i usuwanie danych podlegających ochronie. Poza tym zobowiązany jest zapewnić takie systemy informatyczne, które poprzez zastosowanie odpowiednich standardów (np. programów antywirusowych, kodowanie, segmentację, zarządzanie rolami i uprawnieniami itp.) w wystarczającym stopniu będą zabezpieczone przed cyberatakami. Wskazane jest, by system zarządzania bezpieczeństwem informacji był potwierdzony odpowiednim certyfikatem.

3.4 Uczciwa konkurencja i prawo antymonopolowe

Dostawca respektuje uczciwą i swobodną konkurencję. Koncern Dürr oczekuje od swoich dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów prawa o konkurencji i prawa antymonopolowego. Należy przez to rozumieć wystrzeganie się praktyk biznesowych, które wbrew prawu ograniczają konkurencję, niezgodnej z prawem wymiany informacji o konkurencji oraz zmów cenowych, manipulacji ofertami lub nadużyć w dziedzinie podziału rynku.

3.5 Konflikty interesów

Dostawcy powinni unikać konfliktów interesów wobec koncernu Dürr i ujawniać takowe, jeżeli mogłyby one mieć wpływ na relacje biznesowe. Wszelkie decyzje winny być podejmowane wyłącznie w oparciu o podstawy merytoryczne.

3.6 Własność materialna i intelektualna

Dostawca zobowiązuje się respektować prawa własności intelektualnej i przestrzegać ich w całym łańcuchu dostaw.

Dotyczy to w takim samym stopniu własności materialnej koncernu Dürr, którą chronić należy przed utratą, kradzieżą lub nieprawidłowym wykorzystaniem.

3.7 Kontrole eksportu i sankcje gospodarcze

Dostawca zobowiązany jest ściśle przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących eksportu i importu towarów, usług i informacji oraz obrotu płatniczego. W działaniach biznesowych będą przestrzegane istniejące sankcje i embargo zgodnie z przepisami prawa.

3.8 Sygnalizowanie nieprawidłowości i ochrona przed odwetem

Koncern Dürr oczekuje, że pracownicy dostawcy mogą swobodnie wyrażać swoje opinie bez obaw o działania odwetowe zgłaszać przypadki naruszeń zapisów niniejszego kodeksu postępowania, gdyby do takowych dochodziło.

4. Środowisko

4.1 Zasady ogólne

Koncern Dürr oczekuje od swoich dostawców ograniczania negatywnego wpływu na środowisko i klimat wynikającego z ich działalności gospodarczej oraz traktowania zasobów naturalnych z należytą troską.

4.2 Przestrzeganie przepisów środowiskowych

Od naszych dostawców oczekujemy stosowania się do krajowych i międzynarodowych standardów i przepisów środowiskowych.

4.3 Systemy zarządzania środowiskowego

Zalecamy ciągłe monitorowanie i optymalizację śladu ekologicznego. Dostawcy posiadający zakłady produkcyjne powinni dysponować odpowiednimi systemami zarządzania środowiskowego.

4.4 Zużycie zasobów naturalnych i zanieczyszczenie powietrza

Oczekujemy unikania lub przynajmniej ograniczania wykorzystywania zasobów naturalnych, łącznie z surowcami, wodą i energią. Należy poszukiwać rozwiązań ekonomicznych pozwalających na poprawę efektywności energetycznej i minimalizację zużycia energii. W miarę możliwości należy unikać emisji z procesów produkcyjnych i hałasu do atmosfery.

4.5 Ochrona klimatu i redukcja emisji CO₂

W ramach strategii klimatycznej koncernu Dürr wyznaczyliśmy sobie, potwierdzone w naukowy sposób, cele klimatyczne na 2030 rok. Podejmujemy kompleksowe działania w celu zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych. Włączamy w to również naszych dostawców, wspierając poszukiwania rozwiązań ekonomicznych, które pozwolą zminimalizować emisję gazów cieplarnianych.

4.6 Odpady, ścieki i substancje niebezpieczne

Dostawca powinien dysponować odpowiednimi zasobami, które pozwolą na redukcję ilości odpadów i ścieków oraz podejmować zgodne z obowiązującym prawem działania związane z ich utylizacją. Odpady powinny w maksymalnym możliwym stopniu trafiać do dalszego przetworzenia (recyklingu). Przy kontakcie z chemikaliami i substancjami niebezpiecznymi dostawca winien zapewnić odpowiedzialne obchodzenie się z nimi w odniesieniu do ochrony środowiska i zdrowia.

5. Wspieranie odpowiedzialnego łańcucha dostaw

Koncern Dürr opowiada się za odpowiedzialnym łańcuchem dostaw. Stawiamy sobie za cel, by nasze produkty i materiały były wolne od minerałów pochodzących z regionów ogarniętych konfliktami lub określanych jako regiony wysokiego ryzyka, a których pozyskiwanie z tych regionów pośrednio lub bezpośrednio przyczynia się do finansowania zbrojnych grup, pracy przymusowej i innych naruszeń praw człowieka.

Oczekujemy od naszych dostawców, że wszelkie minerały pochodzące z regionów ogarniętych konfliktami lub wysokiego ryzyka – w szczególności tantal, cyna, wolfram i złoto – nabywać będą wyłącznie od audytowanych i nieuwikłanych w żadne konflikty hut i rafinerii. Jeżeli wyroby lub materiały zawierają minerały z regionów ogarniętych konfliktami, to dostawca na wezwanie zobowiązany jest wykazać przejrzystość całego łańcucha dostaw włącznie z zakładami przemysłowymi.

6. Zadawanie pytań i zgłaszanie przypadków nieetycznego postępowania

Koncern Dürr zajmuje się potencjalnymi zgłoszeniami dotyczącymi naruszenia zasad.

Jednak abyśmy w ogóle mogli mieć wiedzę o możliwych naruszeniach, liczymy na zgłaszanie nam takich sytuacji przez pracowników, partnerów handlowych i osoby trzecie. Do tego potrzeba wsparcia i pomocy wszystkich zaangażowanych, które wskażą nam potencjalne, istotne przypadki.

Pytania dotyczące kodeksu postępowania można kierować w każdym czasie do właściwego specjalisty z działu zakupów, do działu zakupów koncernu (purchasing@durr.com) lub do działu Corporate Compliance ([Dürr Group Integrity Line, compliance.officer@durr.com](mailto:compliance.officer@durr.com)).

Jeżeli w toku współpracy stwierdzą Państwo, iż mogło dojść do nieetycznego zachowania pracowników koncernu Dürr lub pracowników naszych kooperantów, to mają Państwo możliwość zgłoszenia tego, także anonimowo, za pośrednictwem [Dürr Group Integrity Line](#).

7. Przestrzeganie wymogów koncernu Dürr

Koncern Dürr zastrzega sobie prawo do kontroli przestrzegania zasad niniejszego kodeksu postępowania za pomocą odpowiednich działań. Kontrola może przebiegać w formie ankiet, ocen lub audytów dostawców na miejscu. Kontrole w siedzibie / zakładzie dostawcy zawsze są zapowiadane z wyprzedzeniem i przeprowadzane z udziałem jego przedstawicieli, z zachowaniem obowiązującego prawa, w tym przepisów o ochronie danych osobowych, oraz ustaleń zawartych w umowach, m.in. zobowiązań dotyczących zachowania poufności.

W razie stwierdzenia odstępstw od zasad niniejszego kodeksu postępowania wespół z dostawcą czynimy ustalenia, jakie korekty w stosownych ramach czasowych należy wprowadzić. Działania takie realizuje samodzielnie dostawca i nie powoduje to powstawania kosztów po stronie koncernu Dürr.

8. Skutki prawne w przypadku naruszeń

Wymagania sformułowane w niniejszym kodeksie postępowania są dla koncernu Dürr niezwykle istotne. Ich naruszenie może doprowadzić do podjęcia stosownych kroków prawnych. Koncern Dürr zastrzega sobie, w



Dr. Jochen Weyrauch
CEO Dürr AG

szczegółności, prawo do zakończenia relacji biznesowych w przypadku wystąpienia poważnych lub powtarzających się naruszeń niniejszego kodeksu. Od podjęcia tego rodzaju kroków możemy odstąpić w danym przypadku, jeżeli dostawca w sposób wiarygodny zapewni i wykaże, że niezwłocznie podjął środki zaradcze, aby unikać naruszeń w przyszłości.



Andre Schommer
CPO Dürr Systems AG